

POLITICA PER I DIRITTI UMANI

1. Impegno aziendale

Blu Oro Srl riconosce l'importanza fondamentale del rispetto dei diritti umani e si impegna a operare in conformità ai principali standard internazionali, tra cui:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- i Patti Internazionali sui Diritti Civili e Politici e sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- le Convenzioni delle Nazioni Unite in materia di diritti delle donne, non discriminazione, diritti dell'infanzia e disabilità;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UN Guiding Principles – UNGP).

Attraverso la presente politica, l'azienda conferma il proprio impegno a rispettare i diritti umani dei propri lavoratori e di tutte le persone che possono essere direttamente o indirettamente coinvolte dalle proprie attività.

2. Ambito di applicazione

La presente politica si applica a:

- dipendenti e collaboratori;
- fornitori e partner commerciali;
- clienti;
- comunità locali e altri stakeholder.

Particolare attenzione è rivolta ai soggetti vulnerabili, tra cui migranti, minori, persone con disabilità e soggetti esposti a discriminazione o violenza.

3. Principi fondamentali

• Non discriminazione

L'azienda si impegna a non attuare alcuna forma di discriminazione basata su razza, etnia, religione, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità, nazionalità, appartenenza sindacale o altre caratteristiche personali non correlate alle capacità lavorative, garantendo pari opportunità a tutti.

• Condizioni di lavoro eque e dignitose

L'azienda:

- rispetta la normativa vigente in materia di orario di lavoro e retribuzione;
- non utilizza lavoro forzato o coercitivo;
- non limita la libertà di movimento dei lavoratori;
- non tollera punizioni corporali, molestie, abusi o trattamenti degradanti.

• Salute e sicurezza

L'azienda garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri, impegnandosi a prevenire infortuni e malattie professionali.

• Libertà di associazione

È garantito il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente e partecipare alla contrattazione collettiva.

• Contrasto al lavoro minorile

L'azienda non impiega lavoro minorile e rispetta le Convenzioni ILO in materia di età minima e tutela dei giovani lavoratori.

POLITICA PER I DIRITTI UMANI

- **Sviluppo delle competenze**

L'azienda promuove la crescita professionale e culturale del personale attraverso attività di formazione e sviluppo.

4. Due diligence sui diritti umani

In linea con i Principi Guida ONU, l'azienda si impegna a:

- identificare e valutare i rischi relativi ai diritti umani nelle proprie attività e nella catena di fornitura;
- integrare tali valutazioni nei processi decisionali aziendali;
- adottare misure preventive e correttive per mitigare eventuali impatti negativi;
- monitorare l'efficacia delle azioni intraprese.

5. Responsabilità

La Direzione aziendale è responsabile dell'attuazione della presente politica e del processo di due diligence sui diritti umani.

La Direzione:

- garantisce la diffusione della politica a tutto il personale;
- assicura la formazione e la consapevolezza interna;
- promuove l'integrazione dei principi nei rapporti con fornitori e partner;
- riesamina periodicamente la politica.

6. Coinvolgimento della filiera

L'azienda si impegna a:

- condividere la presente politica con fornitori e partner;
- richiedere il rispetto dei principi di tutela dei diritti umani;
- integrare tali requisiti nei contratti e nei processi di qualifica fornitori.

7. Meccanismo di segnalazione

L'azienda mette a disposizione un meccanismo di segnalazione accessibile a tutte le parti interessate per segnalare eventuali violazioni o rischi relativi ai diritti umani.

Le segnalazioni possono essere inviate tramite i canali aziendali ufficiali e saranno gestite in modo:

- riservato;
- imparziale;
- senza ritorsioni.

8. Comunicazione e trasparenza

La presente politica:

- è comunicata a tutti i lavoratori;
- è condivisa con le parti interessate;
- è resa disponibile pubblicamente, ove applicabile.

9. Miglioramento continuo

L'azienda si impegna a riesaminare periodicamente la presente politica, al fine di garantirne l'aggiornamento e il miglioramento continuo.