

POLITICA PER LA DIVERSITA', EQUITÀ ED INCLUSIONE

1. Impegno aziendale

Blu Oro Srl riconosce che la diversità, l'equità e l'inclusione rappresentano valori fondamentali per lo sviluppo sostenibile dell'azienda e per la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso, innovativo e collaborativo.

L'azienda ritiene che la diversità delle persone, delle esperienze e delle prospettive contribuisca a rafforzare la cultura aziendale e a migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

2. Principi

Blu Oro Srl si impegna a:

- valorizzare e rispettare la diversità in tutte le sue forme;
- promuovere pari opportunità per tutti i lavoratori;
- garantire un ambiente di lavoro inclusivo, accessibile e rispettoso;
- prevenire ogni forma di discriminazione, esclusione o comportamento non equo.

3. Ambito di applicazione

La presente politica si applica a:

- dipendenti e collaboratori;
- candidati in fase di selezione;
- fornitori e partner commerciali, ove applicabile.

4. Impegni operativi

Per garantire l'effettiva applicazione dei principi di diversità, equità e inclusione, l'azienda si impegna a:

4.1 Processi e sistemi inclusivi

- adottare processi aziendali equi, trasparenti e non discriminatori;
- garantire accessibilità e inclusività nei processi organizzativi;
- riesaminare periodicamente le pratiche aziendali.

4.2 Pari opportunità

- promuovere pari opportunità in fase di selezione, assunzione, formazione e sviluppo professionale;
- rimuovere eventuali barriere che possano limitare l'accesso o la crescita delle persone.

4.3 Formazione e sensibilizzazione

- offrire opportunità formative per sviluppare competenze in materia di diversità e inclusione;
- sensibilizzare il personale sul rispetto delle differenze culturali e sociali.

4.4 Cultura aziendale

- promuovere un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, in cui ogni persona possa esprimere liberamente la propria identità;
- favorire il rispetto reciproco e il dialogo tra i lavoratori.

4.5 Comunicazione inclusiva

- adottare modalità di comunicazione chiare, accessibili e rispettose delle diversità;
- garantire che le informazioni siano comprensibili a tutti.

4.6 Monitoraggio e miglioramento

- monitorare periodicamente il clima aziendale;
- individuare opportunità di miglioramento;
- promuovere iniziative volte a rafforzare inclusione e partecipazione.

POLITICA PER LA DIVERSITA', EQUITÀ ED INCLUSIONE

5. Conformità normativa e standard internazionali

Blu Oro Srl si impegna a operare in conformità a:

- normativa vigente in materia di pari opportunità e non discriminazione;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- requisiti del Responsible Jewellery Council (RJC), in particolare COP 22 e COP 23.

6. Responsabilità

La Direzione aziendale:

- approva la presente politica;
- ne garantisce l'attuazione;
- promuove la diffusione interna ed esterna;
- assicura il riesame periodico.

7. Segnalazioni

Eventuali comportamenti non conformi ai principi della presente politica possono essere segnalati attraverso i canali aziendali previsti dal sistema di gestione reclami e segnalazioni.

8. Miglioramento continuo

Blu Oro Srl si impegna a migliorare continuamente le proprie pratiche in materia di diversità, equità e inclusione, integrando tali principi nei processi aziendali e nella cultura organizzativa.

Data 20.05.2026

La Direzione _____